

PATVIRTINTA  
Trakų globos ir socialinių paslaugų centro  
direktoriaus 2022 m. gruodžio 13 d.  
įsakymu Nr. TV1/A-25

TRAKŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINĖ ĮSTAIGA  
**TRAKŲ GLOBOS IR SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS**

**2022 METŲ VEIKLOS PLANAS**

**I. ĮVADAS**

Trakų globos ir socialinių paslaugų centras (toliau – TGSPC) savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos įstatymais, Vyriausybės nutarimais, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos norminiais aktais, rajono savivaldybės tarybos sprendimais, administracijos direktoriaus įsakymais bei kitais teisės aktais.

Įstaiga savo veiklą planuoja siekiant įgyvendinti Trakų globos ir socialinių paslaugų centro 2021-2023 metų strateginį veiklos planą bei Trakų rajono savivaldybės 2016-2025 metų strateginį plėtros planą.

**Centro tikslas** - didinti Trakų rajono savivaldybės gyventojų galimybę gyventi žmogaus orumo nežeminančiomis sąlygomis ir padėti integruotis į visuomenę, kai asmuo dėl amžiaus, negalios, skurdo ar kitų priežasčių pats nepajėgus to padaryti.

**Misija** - teikti kompleksinę pagalbą senyvo amžiaus žmonėms ir neįgaliesiems asmenims, užtikrinti kokybiškas socialines paslaugas ir savalaikiai reaguoti į socialinius pokyčius visuomenėje, siekiant išvengti socialinės įtampos bei užtikrinant socialinį teisingumą.

**Vizija** - Trakų globos ir socialinių paslaugų centras – aukštos kokybės, visiškai tenkinanti visuomenės poreikius, nuolat tobulėjanti socialinių paslaugų įstaiga.

Trakų globos ir socialinių paslaugų centras savo darbe laikosi šių vertybių:

- profesionalumas ir kokybės siekimas visose Centro veiklose;
- atvira komunikacija ir komandinis darbas;
- konfidencialumo užtikrinimas;
- pagarba paslaugų gavėjui ir jo individualumui;
- asmeninių jausmų ir poreikių atskirimas nuo profesionalių santykių;
- kliento galimybių padėti sau skatinimas.

Įstaigos darbuotojai teikdami paslaugas, vadovaujasi bendradarbiavimo, dalyvavimo, kompleksiško, prienamumo, socialinio teisingumo, tinkamumo, veiksmingumo bei visapusiškumo principais.

**Centro veiklos kryptys:**

- teikia informaciją ir konsultuoja rajono gyventojus socialinių paslaugų klausimais;
- tarpininkauja bei atstovauja asmenį (šeimą) institucijose;
- teikia transporto organizavimo paslaugą;
- aprūpina asmenis neįgaliųjų techninės pagalbos priemonėmis, tarpininkauja organizuojant šių priemonių remonto ir individualaus pritaikymo paslaugas, rūpinasi, kad asmenys būtų apmokyti arba organizuoja asmenų apmokymą naudotis jomis;
- organizuoja socialinę pagalbą maisto produktais, drabužiais;
- teikia specialiąsias socialines paslaugas: socialinės priežiūros (pagalba į namus) paslaugas, dienos socialinės globos ir slaugos (integralios pagalbos) asmens namuose paslaugas, dienos socialinės globos paslaugas institucijoje, asmeninės pagalbos paslaugas.
- rengia socialinius programas ir projektus;
- vykdo gerosios patirties sklaidą;
- bendradarbiauja su sveikatos ir socialinės priežiūros bei kitomis įstaigomis bei organizacijomis.

**Socialinių paslaugų centro paslaugų gavėjai**

Trakų rajono savivaldybės gyventojai (jų šeimos), kurie dėl amžiaus, neįgalumo, socialinių problemų iš dalies ar visiškai neturi, neįgiję arba praradę gebėjimus ar galimybes savarankiškai rūpintis asmeniniu (šeimos) gyvenimu ir dalyvauti visuomenės gyvenime bei asmenys, kurie dėl negalios, ligos ar senatvės turi judėjimo problemų ir/ar dėl nepakankamų pajamų negali naudotis visuomeniniu ar individualiu transportu.

## 1. Trakų globos ir socialinių paslaugų centro (toliau – Centras) SSGG analizė

<p style="text-align: center;"><b>Vidinės silpnosios pusės</b></p> <p><b>Darbo sąlygos</b> Darbuotojai dirba arba po kelis viename, arba per mažuose kabinetuose, kuriuose nėra galimybės sudaryti tinkamas darbo sąlygas ne tik patiems darbuotojams, bet ir sąlygas konfidencialiam besikreipiančių asmenų konsultavimui, nėra pagalbinių patalpų techninės pagalbos priemonėms pasidėti ir pan.</p> <p><b>Darbuotojų kaita ir dažnas jų sergamumas</b> Įstaiga susiduria su sunkumais vykdant darbuotojų paiešką į individualios priežiūros darbuotojų pareigas –socialinio darbuotojo/ slaugytojų padėjėjų. Taip pat stebimas dažnas darbuotojų nedarbingumas (tame tarpe ir ilgalaikis).</p> <p><b>Profesinės rizikos valdymas</b> Nepakankamos investicijos saugos darbe klausimams spręsti – darbuotojų, teikiančių paslaugas, skiepams nuo užkrečiamų ligų, draudimui.</p> <p><b>Profesinės kompetencijos tobulinimas</b> Nepakankamos investicijos socialinių paslaugų srities bei kitų darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimui, kuris reikalingas sėkmingai profesinei veiklai vykdyti, diegti novatoriškus darbo metodus, tobulinti kompetencijas, padėsiančias pasiekti geriausių rezultatų teikiant paslaugas asmeniui, šeimai.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Vidinės stipriosios pusės</b></p> <p><b>Teikiamų socialinių paslaugų kokybė</b> Taikomos kokybės kontrolės priemonės – atliekamos patikros paslaugų teikimo vietose, siekiant įvertinti darbo procesus, atliekamos darbuotojų darbo ir paslaugų organizavimo bei teikimo analizės, siekiant gerinti paslaugų kokybę, efektyvinti paslaugų teikimą, mažinti paslaugų suteikimo kaštus, atliekami socialinių paslaugų teikimo atvejų tyrimai, apsilankant paslaugų gavėjų namuose. Paslaugų gavėjų jų artimųjų apklausos rodo, kad teikiamomis paslaugomis, jų kokybe didžioji dalis jų gavėjų yra patenkinti, požiūris tiek į darbuotojus, kurie teikia paslaugas, tiek į gaunamas paslaugas yra teigiamas, gaunamos paslaugos daugumai paslaugų gavėjų pagerino gyvenimo kokybę ir pateisino lūkesčius.</p> <p><b>Novatoriškumas – paslaugų plėtra</b> Įstaiga nuolat ieško galimybių plėsti teikiamas paslaugas, diegti įvairesnes paslaugų teikimo formas – teikiama integrali pagalba (socialinės globos ir slaugos paslaugos) neįgaliems ir senyvo amžiaus asmenims, kartu padedant ir jų šeimos nariams, prižiūrintiems savo artimuosius, derinti šeimos ir darbo įsipareigojimus;</p> <p><b>Veiklos organizavimas</b> Parengti padalinių veiklos reglamentai, paslaugų teikimo tvarkos aprašai, Centro veiklos organizavimą reglamentuojantys veiklų aprašai.</p> <p><b>Profesinė kompetencija</b> Visi socialiniai darbuotojai turi aukštąjį universitetinį socialinio darbo išsilavinimą. Visi socialinio darbuotojo padėjėjai išklause 40 val. „Socialinio darbo pagrindai individualios priežiūros personalo darbuotojams“</p> <p><b>IT bazė</b> Darbuotojai aprūpinti kompiuterinė technika, daugiafunkciniais aparatais.</p> <p><b>Aprūpinimas darbo priemonėmis</b> Paslaugas namuose teikiantys darbuotojai aprūpinti asmeninėmis apsauginėmis priemonėmis, kitomis darbo, techninės pagalbos priemonėmis, palengvinančiomis paslaugų namuose teikimą.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Išorinės galimybės</b></p> <p><b>Ekonomikos stabilumas/augimas</b> Leidžia tikėtis geresnio finansavimo įstaigai tiek iš savivaldybės, tiek iš valstybės biudžeto</p> <p><b>ES struktūrinių fondų parama plėtojant socialines paslaugas</b> Pritraukus ES struktūrinių fondų išteklius, didesnės galimybės plėtoti naujas paslaugas, diegti naujas darbo formas ir pan.</p> <p><b>Savanorių įtraukimas į socialinių paslaugų teikimo procesus</b> Teikiant socialines paslaugas namuose( senjorams, asmenis su negalia)</p>	<p style="text-align: center;"><b>Išorinės grėsmės</b></p> <p><b>Politinė aplinka – prioritetų pasikeitimas</b> Socialinių paslaugų srities nepriskyrus prioritetinei, gali būti skiriamas nepakankamas finansavimas, nelikti išteklių paslaugų plėtrai ir pan..</p> <p><b>Žmogiškųjų išteklių trūkumas</b> Pretendentų užimti laisvas darbo vietas (socialinio darbuotojo padėjėjų, slaugytojo padėjėjų) trūkumas, kas apsunkina paslaugų teikimo tęstinumo užtikrinimą. Taip pat ir vykstantys migracijos procesai kelia grėsmę netekti darbingo amžiaus darbuotojų.</p> <p><b>Socialinio darbo įvaizdžio problemos</b> Žemas darbo užmokestis. Darbuotojų motyvacijos stoka. Neigiamas visuomenės požiūris į socialinių paslaugų teikėjus formuojamas žiniasklaidos priemonėmis</p>

## II. STRATEGINIAI TIKSLAI IR PROGRAMOS

TGSPC patvirtintos 3 veiklos programos, atitinkančios pagrindines veiklos kryptis. Pagal šias programas yra planuojamas TGSPC metinis biudžetas:

### III. VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

Nr.	Tikslas	Programa	Numatytas finansavimas	Priemonė	Asmenų skaičius	Vykdytojas	Vykdyimo laikas	Vertinimo kriterijus
1	2	3	4	5	6	7	8	8
1	1 TIKSLAS – stiprinti patekimo į socialinę atskirtį prevenciją, sudarant lygias galimybes senyvo amžiaus žmonėms, neigaliesiems, mažas pajamas gaunantiems ir socialiai pažeidžiamoms gyventojų grupėms lygias galimybes gauti socialines paslaugas ir kitokio pobūdžio socialinę pagalbą, planuojant ir įgyvendinant jų socialinės integracijos į visuomenę priemones.	Socialinės įtraukties didinimas		Informavimas, konsultavimas	500	Centro specialistai, socialiniai darbuotojai	2023 m.	Ne mažiau kaip 80 proc. paslaugų gavėjų patenkinti informavimo paslaugomis
				Tarpininkavimas, atstovavimas	150	Centro specialistai, socialiniai darbuotojai	2023 m	Ne mažiau kaip 80 proc. paslaugų gavėjų patenkinti tarpininkavimo ir atstovavimo paslaugomis
				Aprūpinimas maisto produktais, drabužiais	50	Socialinis darbuotojas Socialinio darbuotojo padėjėjas	2023m	Paramą gavusių asmenų skaičius
				Karšto maisto tiekimas	iki 10	Socialinis darbuotojas, Socialinio darbuotojo padėjėjas	2023 m	Asmenų, kuriems buvo suteiktos paslaugos, pagerinusios jų gyvenimo kokybę, skaičius
				Skalbimo paslaugų teikimas	30	Socialinis darbuotojas, Socialinio darbuotojo padėjėjas	2023 m	Asmenų, kuriems buvo suteiktos paslaugos, pagerinusios jų gyvenimo kokybę, skaičius
				Asmens higienos paslaugų teikimas	35	Socialinis darbuotojas, Socialinio darbuotojo padėjėjas	2023 m	Asmenų, kuriems buvo suteiktos paslaugos, pagerinusios jų gyvenimo kokybę, skaičius
				Sociokultūrinių paslaugų organizavimas	100	Programų koordinatorius	2023 m.	Asmenų, kuriems paslaugų dėka mažėjo socialinė atskirtis, skaičius
	2. TIKSLAS – užtikrinti savivaldybės gyventojų socialinę integraciją	neįgalųjų		Socialinių paslaugų poreikio vertinimas, asmens dokumentų rengimas.	Pagal poreikį	Tarnybos vadovas vyresnysis socialinis darbuotojas,	2023 m.	Naujų paslaugų gavėjų skaičius

			Transporto paslaugų teikimas	35	Socialinis darbuotojas, Socialinio darbuotojo padėjėjas	2023 m	Patenkintų transporto paslaugų užsakymų skaičius - 100 proc.
			Aprūpinimas techninės pagalbos priemonėmis	350	Specialistas TPP	2023m	TPP gavusių asmenų skaičius 90 %
2			Socialinių paslaugų poreikio vertinimas, asmens dokumentų rengimas.	Pagal poreikį	Tarnybos vadovas vyresnysis socialinis darbuotojas,	2023 m	Naujų paslaugų gavėjų skaičius
			Socialinės priežiūros (pagalbos į namus) paslaugų organizavimas ir teikimas.	75	Tarnybos vadovas socialinio darbuotojo padėjėjai	2023 m	Asmenų, kuriems sudarytos galimybės kuo, išlikti savarankiškesnėmis, skaičius
			Asmeninės pagalbos teikimas	Iki 10	Socialinis darbuotojas, asmeniniai asistentai	2023 m	Naujų paslaugų gavėjų skaičius
			Socialinės globos ir slaugos (integralios pagalbos) asmens namuose paslaugų teikimas	iki 40	Tarnybos vadovas Individualios priežiūros darbuotojai	2023 m.	Asmenų, kuriems sudarytos galimybės kuo ilgiau gyventi savo namuose, išlikti savarankiškesnėmis, skaičius
			Dienos socialinės paslaugų teikimas institucijoje	Iki 10	Tarnybos vadovas Individualios priežiūros darbuotojai	2023 m	Paslaugas gausiančių asmenų skaičius
			Išvadų dėl asmens gebėjimo pasirūpinti savimi ir priimti kasdienes sprendimus savarankiškai ar naudojantis pagalba konkrečioje srityje rengimas	20	Tarnybos vadovai	2023 m	Pateiktų išvadų skaičius
			Savanorių pritraukimas	15	Centro direktorius, Socialiniai darbuotojai	2023 m.	Veikloje dalyvavusių savanorių skaičius
			Socialinių paslaugų Trakų rajone poreikio analizė		Centro direktorius, Socialiniai darbuotojai	2023 m.	
			Teikiamų socialinių paslaugų rūšių (asmeninės pagalbos, atokvėpio paslaugos) plėtojimas		Centro direktorius	2023 m	Naujų paslaugų gavėjų skaičius
	<b>3. TIKSLAS</b> užtikrinti savivaldybės gyventojų poreikius	<b>Veiklos</b>					
		<b>Socialinių paslaugų efektyvinimas</b>					

			Centro veiklą ir socialinių paslaugų teikimą reglamentuojančių dokumentų rengimas	Centro direktorius, Vyriausias socialinis darbuotojas,	2023m	Parengtų dokumentų skaičius
			Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas	Centro direktorius, Socialiniai darbuotojai	2023 m	Išklaustų mokymų skaičius
			Darbuotojų, teikiančių socialines paslaugas namuose skiepijimas nuo užkrečiamųjų ligų, sveikatos draudimas	Slaugytojas Programų koordinatorius	2023 m	Bus paskiepyti visi norintys darbuotojai
			Darbuotojų aprūpinimas asmeninėmis apsauginėmis priemonėmis ( vienkartinėmis pirštinėmis, prijuostėmis, antrankoviais, kaukėmis; dezinfekcijos priemonėmis rankoms, paviršiams ir pan.)	Slaugytojas	2023 m	Darbuotojų, teikiančių paslaugas asmens namuose skaičius -100 proc.
			Buhalterinės apskaitos tvarkymas, finansinės atskaitomybės sudarymas	Finansininkas	2023 m.	Tikslingas ir efektyvus lėšų panaudojimas
			Bendradarbiavimas su kitomis įstaigomis, nevyriausybinėmis neįgaliųjų organizacijomis	Centro direktorius, Socialiniai darbuotojai	2023 m.	Didės galimybė plėsti teikiamų socialinių paslaugų apimtį ir įvairovę
			2022 m. veiklos ataskaitų rengimas ir pateikimas steigėjui	Centro darbuotojai	2023 m. sausis	Apibendrinta Centro 2022 metų veikla.
			2023 m. Centro veiklos plano parengimas	Centro direktorius, Tarnybų vadovai Vyriausias socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas, programų koordinatorius	2022 m. gruodis	Nustatyti Centro tikslai 2023 metams.
			Dalyvavimas įvairiose projektinėse veiklose	Direktorius, Socialiniai darbuotojai	2023 m.	Veiklų skaičius
			Centro veiklų viešinimas spaudoje, interneto svetainėje	Programų koordinatorius Socialiniai darbuotojai	2023 m.	Parengtų straipsnių skaičius
			Centro darbuotojų pasitarimų organizavimas. Darbo rezultatų, diegiamų naujovių aptarimas	Direktorius	2023 m.	Pasitarimų skaičius

Vykdydamas nurodytas veiklas, Trakų globos ir socialinių paslaugų centras teikia individualią kompleksinę pagalbą senyvo amžiaus žmonėms, suaugusiems neįgaliesiems asmenims ir juos prižiūrintiems šeimos nariams. Taip pat bendradarbiauja su nevyriausybinėmis organizacijomis, įtraukia į savo veiklą savanorius, formuoja pozityvų visuomenės požiūrį į vyresnio amžiaus žmones, įstaigos veiklą, stengiasi būti šalia žmonių, įsiklausyti į jų problemas ir pateisinti lūkesčius.

2023 metais pagrindinė Trakų globos ir socialinių paslaugų centro veikla bus nukreipta paslaugų kokybės gerinimui, naujų paslaugų įdiegimui.

#### IV. ASIGNAVIMAI

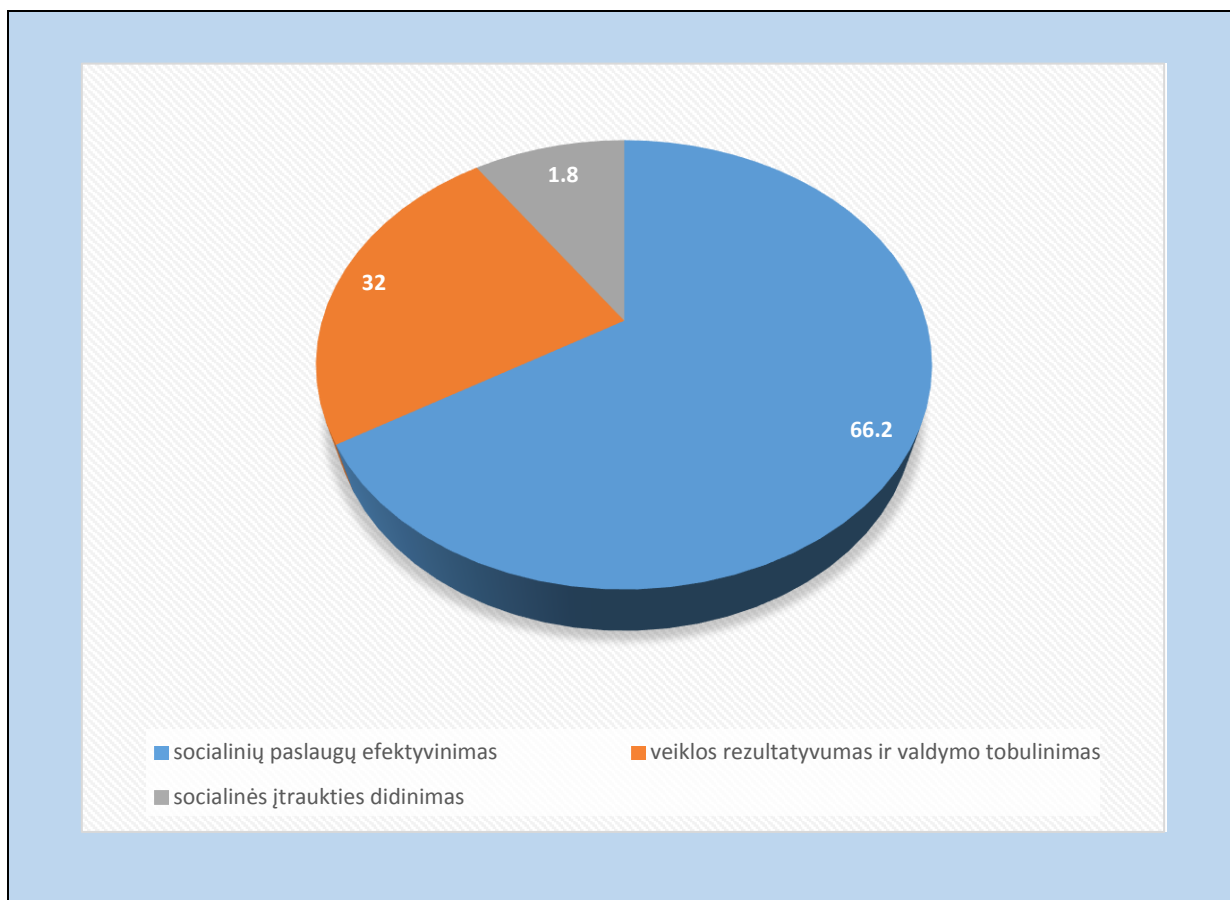
##### Asignavimų 2023 metams paskirstymas pagal finansavimo šaltinius

Eil. Nr.	Programų pavadinimai	Asignavimai pagal finansavimo šaltinius (tūkst.Eur)					
		VISO	VB lėšos	SB lėšos	Pajamų įmokos (paslaugų gavėjų mokesčio lėšos)	ES struktūrinių fondų lėšos	Kitos lėšos
1.	Socialinės įtraukties didinimas bei senyvo amžiaus žmonių ir neįgalųjų socialinė integracija	16.4	-	16.4	-	-	-
2.	Socialinių paslaugų efektyvinimas	607.4	219.5	285.9	-	102.0	-
2.	Veiklos rezultatyvumas ir valdymo tobulinimas	293.4	-	228.4	65.0	-	-
	<b>VISO:</b>	<b>917.2</b>	<b>219.5</b>	<b>530.7</b>	<b>65.0</b>	<b>102.0</b>	<b>-</b>

**Trakų globos ir socialinių paslaugų centras** 2023 metais bus finansuojamas iš savivaldybės biudžeto, valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų, Europos struktūrinių fondų paramos lėšų, pajamų įplaukų ir kitų šaltinių. Trakų rajono savivaldybės finansinė situacija įtakoja asignavimų, skiriamų socialinių paslaugų teikimui, ypatingai pagalbos į namus, apimtį. 2023 metais išlaidos veiklai organizuoti sudarys 917.2 tūkst. Eurų, tame skaičiuje išlaidos darbo užmokesčiui – 734.0 tūkst. Eurų (80 proc.). Didžiausią dalį visų išlaidų sudarys savivaldybės biudžeto lėšos – 530.7 tūkst. Eurų (57.9 proc.), valstybės biudžeto lėšos – 219.5 tūkst. Eurų (24 proc.), ES struktūrinių fondų lėšos – 102.0 tūkst. Eurų (11 proc.) Pajamų įmokos (paslaugų gavėjų mokesčio už suteiktas socialines paslaugas lėšos) sudarys 65.0 tūkst. eurų (7.1 proc.) išlaidų. Pagal vykdomas programas didžiausią išlaidų dalį sudaro Programa „Socialinių paslaugų efektyvinimas“ skirta pagalbos namuose socialinėms paslaugoms, asmeninio asistento ir integralios pagalbos (socialinės globos ir slaugos) namuose paslaugoms, įgyvendinant naująjį projektą „Integralios pagalbos (socialinės globos ir slaugos) namuose paslaugų plėtra Trakų rajono

savivaldybėje“, teikti senyvo amžiaus žmonėms ir suaugusiems neįgaliesiems asmenims. Šios programos išlaidas sudarys valstybės biudžeto lėšos, ES struktūrinių fondų lėšos ir savivaldybės biudžeto lėšos.

### Asignavimų 2023 metams paskirstymas pagal programas (proc.)



## V. ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

Įstaigoje dirba kvalifikuoti ir patyrę specialistai, nuolat keliantys kvalifikaciją. Trakų globos ir socialinių paslaugų centras vieta, kur darbuotojai gali visapusiškai realizuoti savo galimybes ir idėjas. Maksimaliai tenkinant klientų poreikius siekiama geros bendro darbo atmosferos, gerų darbo sąlygų ir socialinio saugumo įstaigos darbuotojams

### Žmogiškieji ištekliai 2023 metams

Pareigybių skaičius				Planuojamas lėšų poreikis darbo užmokesčiui pagal finansavimo šaltinius (Eur)					
Viso	Tame skaičiuje finansuojama iš:			Viso	SB lėšos	VB lėšos	ES struktūrinių fondų lėšos	Pajamų įmokos (spec. lėšos)	Kitos lėšos
	SB lėšų	VB lėšų	ES SF lėšų						
<b>70.2</b>	<b>29</b>	<b>32.0</b>	<b>9.2</b>						



Siekiant nustatytos Trakų globos ir socialinių paslaugų centro vizijos, vykdant misiją ir įgyvendinant strateginius tikslus, 2023 metais bus nuosekliai vykdomas Trakų globos ir socialinių paslaugų centro 2021-2023 metų strateginis veiklos planas, kurio tikslas – efektyviai organizuoti Trakų globos ir socialinių paslaugų centro veiklą, teikti socialines paslaugas, telkti savivaldybės bendruomenę aktualioms socialinėms problemoms spręsti ir pasirinkti teisingus prioritetus.

## **VI. VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMAS**

Trakų globos ir socialinių paslaugų centro veiklos efektyvumo didinimo kryptys 2023 metais:

- plėtoti ir gerinti socialinių paslaugų, teikiamų asmens namuose kokybę;
- plėsti teikiamų socialinių paslaugų rūšis (atokvėpio paslaugos);
- efektyviai naudoti ribotus materialinius išteklius, užtikrinant socialinių paslaugų srityje dirbančių darbuotojų socialines garantijas ir tenkinant gyventojų poreikius kokybiškais socialinėmis paslaugomis ir slaugos paslaugomis;
- stiprinti patekimo į skurdą ir socialinę atskirtį prevenciją, sudaryti mažas pajamas gaunančioms ir socialiai pažeidžiamoms gyventojų grupėms lygias galimybes gauti socialines paslaugas ir kitokio pobūdžio socialinę pagalbą;
- veiksmingai užtikrinti senyvo amžiaus žmonių ir neįgaliųjų asmenų socialinę integraciją ir tenkinti jų poreikius;
- efektyvinti integralios pagalbos modelį, derinant socialinę globą ir slaugą namuose ir socialiai integruoti savivaldybės gyventojus;
- kelti socialinį darbą dirbančių darbuotojų kvalifikaciją, siekiant plėsti jų kompetencijas.

## **VII. NUMATOMI REZULTATAI**

1. Vykdomų programų priemonių įgyvendinamas, atsižvelgiant į numatytus strateginius tikslus ir uždavinius.

2. Integralios pagalbos (socialinės globos ir slaugos) namuose paslaugų neįgaliems vaikams, darbingo amžiaus neįgaliems asmenims, senyvo amžiaus asmenims ir konsultacinę pagalbą šeimoms nariams, prižiūrintiems savo artimuosius, užtikrinimas.

3. Naujų paslaugų plėtojimo veikla,- atokvėpio paslaugos vaikams nuo 14 m. ir jaunuoliams iki 29 m.

## VIII. VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA

1. Metinio veiklos plano įgyvendinimo priežiūros etapai ir įvertinimo rezultatai:

1.1. Metinį veiklos plano įgyvendinimą įvertinti:

1.1.1. pasibaigus kiekvienam ketvirčiui;

1.1.2. baigiantis kalendoriniams metams.

Už metinio veiklos plano įgyvendinimą atsakingi vykdomų programų dalyviai.

2. Projektą „Integralios pagalbos (socialinės globos ir slaugos) namuose paslaugų plėtra Trakų rajono savivaldybėje“, vertinti pasibaigus kalendoriniams metams.

3. Už Projekto „Integralios pagalbos (socialinės globos ir slaugos) namuose paslaugų plėtra Trakų rajono savivaldybėje“ vykdymą atsakingi įstaigos vadovas ir Projekto vadovas.

4. Trakų globos ir socialinių paslaugų centro darbuotojai vadovaudamiesi metiniu veiklos planu rengia savo mėnesinius ir ketvirtinius darbo planus.

5. Trakų globos ir socialinių paslaugų centro darbuotojai, dalyvaujantys Projekto „Integralios pagalbos (socialinės globos ir slaugos) namuose paslaugų plėtra Trakų rajono savivaldybėje“, įgyvendinime, rengia ir pateikia Įgyvendinančiajai institucijai Mokėjimo prašymus ir ataskaitas nustatytais terminais.

6. Metinio veiklos plano vertinimo rezultatus aptarti su Trakų globos ir socialinių paslaugų centro darbuotojais ir savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus specialistais.

7. Iki 2023 m. kovo 1 d. parengti Trakų globos ir socialinių paslaugų centro 2022 metų veiklos ataskaitą ir pateikti tvirtinti steigėjui – Trakų rajono savivaldybės tarybai.

8. Metinis veiklos planas viešai patalpinamas Trakų globos ir socialinių paslaugų centro interneto svetainėje.

---